

۱- در صورتی که براساس نظریه گزینش تبدیل وضعیت مستخدم رسمی آزمایشی به رسمی قطعی میسر نباشد. ادامه اشتغال وی براساس نظرگزینش به کدام شکلی مجاز خواهد بود؟

الف) آزمایشی (ب) پیمانی (ج) قراردادی (د) همه موارد

۲- طول دوره رسمی آزمایشی حداقل و حداکثر است .

الف) یکسال- دوسال (ب) شش ماه- دو سال (ج) سه سال- دو سال (د) دوسال- سه سال

۳- در صورتی که در ضمن یا پایان دوره آزمایشی، کارمند شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل به استخدام رسمی را کسب ننماید با وی به یکی از روش‌های ذیل رفتار خواهد شد:

الف) اعطاء مهلت یک‌ساله دیگر برای احراز شرایط لازم (در هر حال مدت خدمت آزمایشی کارمند با احتساب این مهلت از ۳ سال تجاوز نخواهد کرد)،

ب) قطع رابطه استخدامی.

ج) تبدیل وضعیت به پیمانی بر اساس نظریه هسته گزینش

د) گزینه الف و ب

۴- کارمند رسمی در یکی از حالات ذیل از خدمت در موسسه خارج می‌گردد:

الف) بازنشستگی و یا از کارافتادگی کلی (ب) استعفاء و بازخریدی یا فوت

ج) اخراج یا انفصال به موجب احکام مراجع قانونی ذیربط (د) همه موارد

۵- مشاغل کارشناسی وهمسطح کارشناسی به چه مشاغلی گفته میشود.

الف) به مشاغلی که دارای عنوان کارشناس باشد و در شرایط احراز آنها حداقل لیسانس وبالتر پیش بینی شده باشد.

ب) مشاغلی که برخی از طبقات شغلی آنها از لحاظ پیچیدگی واهمیت وظایف ومسئولیتها وشرایط احراز همطراز مشاغل کارشناسی باشد

ج) موارد ۱ و ۲ (د) هیچکدام

۶- سقف برقراری کمک هزینه اولاد در حال حاضر چه تعداد می باشد؟

الف) ۳ اولاد (ب) ۴ اولاد (ج) سقف ندارد (د) ۲ اولاد

۷- تاریخ شروع استفاده از مرخصی اضطراری موضوع ماده ۷۴ آیین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی در مورد ازدواج چه زمانی می باشد؟

الف) ۷ روز از تاریخ عقد به مدت ۴۰ روز (ب) ۱۵ روز از تاریخ عقد به مدت دو سال

ج) ۷ روز از تاریخ عقد به مدت دو سال (د) ۱۵ روز از تاریخ عقد به مدت ۴۰ روز

۸- حداکثر مدت استفاده از مرخصی کمتر از یک روز در طول یکسال شمسی چند روز می باشد؟

الف) ۷ روز (ب) ۱۲ روز (ج) ۱۵ روز (د) هیچکدام

۹- کدام گزینه در مورد مرخصی استعلاجی صحیح می باشد؟

الف) به مستخدم در زمان مرخصی استعلاجی تا یکسال مرخصی استحقاقی نیز تعلق می گیرد

ب) به مستخدم در زمان مرخصی استعلاجی تا هشت ماه مرخصی استحقاقی نیز تعلق می گیرد

ج) به مستخدم در زمان مرخصی استعلاجی تا چهارماه مرخصی استحقاقی نیز تعلق می گیرد

د) به مستخدم در زمان مرخصی استعلاجی مرخصی استحقاقی تعلق نمی گیرد

۱۰- در صورت اعزام کارکنان به ماموریت بدون دریافت فوق العاده روزانه کدام گزینه درخصوص پست سازمانی مذکور صحیح می باشد؟

الف) حفظ پست سازمانی کارکنان از سوی واحد مبدا به مدت یکسال الزامی می باشد

ب) در صورت موافقت واحد مبدا و مقصد تا یکسال دیگر نیز قابل تمدید می باشد

ج) هیچکدام

د) گزینه الف و ب

۱۱- در صورت انتقال و ماموریت کارکنان موسسه به سایر دستگاهها و سازمانهای دولتی و عمومی غیر دولتی پرداخت حقوق و مزایای کارکنان مذکور بر عهده کدام دستگاه می باشد.

الف) حقوق و مزایای مستمر از واحد مبدا

ب) کلیه حقوق و مزایا مستمر و غیر مستمر ایشان از بدو خروج توسط واحد مقصد پرداخت می گردد.

ج) از زمان انتقال تا پایان سال منتهی به انتقال از واحد مبدا قابل پرداخت می باشد

د) هیچکدام

۱۲- انتقال نیروهای قراردادی از سایر دستگاهها و سازمانی دولتی و عمومی غیر دولتی به جز در اجرای آئین نامه انتقال از ممنوع می باشد؟

الف) انتقال نیروهای قراردادی به موسسه تابع قوانین مقررات دستگاه مبدا می باشد

ب) کلانشهر تهران

ج) کلانشهرها

د) گزینه ب و ج

۱۵- مدت ماموریت آموزشی جهت مقطع کارشناسی ارشد و فوق تخصص ----- و دکتری حرفه ای و P.HD و دوره دستیاری و سقف ماموریت آموزشی حداکثر می باشد.

الف) ۳۶ماه-۲۱ماه-۴۸ماه (ب) ۲۱ماه-۴۸ماه-۴۸ماه (ج) ۴۸ماه-۳۶ماه-۲۱ ماه (د) ۲۱ماه-۴۸ماه-۳۶ماه

۱۶- دستورا لعمل ماموریت آموزشی شامل کارمندان و و می باشد .

الف) رسمی قطعی - پیمانی - قراردادی

ب) رسمی - رسمی، آزمایشی - پیمانی

ج) پیمانی - طرحی - رسمی

د) ضریب کا، طرحی، رسمی و قطعی